

PLAQUETTE DE PRÉSENTATION · CONSULTANT &
CONFÉRENCIER

OR Consultants

L'Histoire au service de votre leadership

Quand les grands décideurs du passé éclairent les défis stratégiques du présent.

Conférences · Séminaires · Consulting sur mesure
Pour COMEX · CODIR · DRH · Écoles de management · Événements corporate

www.orconsultants.fr · edo@orconsultants.fr

Ce que trois rois ont raté — et comment vous pouvez faire autrement

Louis XIV. Louis XV. Louis XVI.

Trois des plus grands dirigeants de l'histoire de France. Trois styles de leadership radicalement différents. Et trois façons, tout aussi différentes, de conduire leur organisation à la catastrophe. Non par incompetence. Mais parce que chacun d'eux avait une force réelle — et un angle mort fatal.

« Vision sans écoute, c'est l'isolement. Délégation sans cap, c'est la dérive. Empathie sans courage, c'est la paralysie. »

Ces trois profils de leadership, vous les connaissez. Vous les avez croisés. Peut-être vous y êtes-vous reconnu.

C'est ce miroir — précis, documenté, historiquement ancré — que je vous offre lors de mes interventions.

Pas pour juger. Pour outiller.



Ce que vous allez concrètement en retirer

Chaque conférence est conçue pour produire trois effets immédiats :

- ◆ **Du recul stratégique** : comprendre vos propres dynamiques de leadership à travers un prisme historique distancié — sans attitude défensive, avec lucidité.
- ◆ **Des outils actionnables** : chaque intervention livre entre 3 et 10 méthodes concrètes, applicables dès le lendemain dans votre organisation.
- ◆ **Un langage commun** : les métaphores historiques créent un référentiel partagé dans les équipes de direction — durable, mémorisable, mobilisateur.

Une conférence n'est pas un cours d'histoire. C'est un outil de transformation du leadership — illustré par l'histoire.



Le conférencier

POSITIONNEMENT

Formateur et conférencier spécialisé en leadership appliqué, j'interviens auprès de dirigeants, cadres supérieurs et comités de direction pour transformer la façon dont ils exercent leur autorité, prennent leurs décisions et conduisent le changement.

Mon approche est unique : je puise dans les grands épisodes de l'histoire — batailles, crises politiques, règnes, révolutions — pour éclairer les défis du management contemporain. Non comme un exercice intellectuel, mais comme un outil de développement stratégique immédiatement opérationnel.

EXPERTISE

- ✦ **Histoire appliquée au management** : analyse des processus de décision, de gouvernance et de leadership à travers les grands règnes du XVIIe et XVIIIe siècle.
- ✦ **Soft skills et intelligence situationnelle** : écoute active, assertivité décisionnelle, gestion des résistances, intelligence émotionnelle, vision stratégique.
- ✦ **Pédagogie narrative** : conception et animation de conférences qui alternent logique, émotion et concret — pour un impact mémorable et durable.
- ✦ **Conseil en gouvernance d'entreprise** : accompagnement des dirigeants sur les enjeux de centralisation, délégation, transformation et conduite du changement.

CE QUI ME DIFFÉRENCIE

Il existe des conférenciers en management. Il existe des historiens. Il n'existe pas beaucoup de professionnels capables de faire les deux — avec la rigueur du premier et le recul du second.

Mon approche repose sur une conviction simple : les dirigeants d'aujourd'hui font face aux mêmes défis fondamentaux que ceux d'hier. Les contextes changent. Les mécanismes humains, eux, restent d'une stabilité saisissante.

C'est cette permanence qui rend l'histoire si utile — et si puissante — pour qui accepte de s'y regarder.



Pourquoi faire intervenir un consultant historien du leadership ?

Les problèmes que j'aide à résoudre

- ✦ **L'isolement du dirigeant** : quand les mauvaises nouvelles ne remontent plus, quand l'entourage dit ce qu'il faut entendre plutôt que ce qu'il faudrait corriger.
- ✦ **La paralysie décisionnelle** : quand les décisions difficiles s'accumulent, repoussées par bienveillance ou par peur de l'impopularité — jusqu'à ce qu'elles deviennent des crises.
- ✦ **La délégation sans cap** : quand les équipes travaillent dur dans des directions qui ne convergent pas — parce que le dirigeant n'a jamais formalisé les priorités.
- ✦ **La résistance au changement** : quand les réformes nécessaires s'enlisent face aux corps intermédiaires, faute d'un soutien décisionnel ferme au sommet.
- ✦ **L'érosion de la crédibilité** : quand le dirigeant cède trop souvent à la pression, envoyant à ses équipes le message que la résistance paie.

Ce que l'histoire apporte que les autres approches n'apportent pas

Les théories du management passent. Les cas d'école vieillissent. Les modèles se succèdent.

L'histoire, elle, ne change pas. Ses leçons ont été testées à une échelle — humaine, politique, économique — que nulle étude contemporaine ne peut égaler. Et ses personnages sont suffisamment distants pour que les dirigeants s'y projettent sans attitudes défensives.

C'est la force unique de cette approche : elle crée de l'espace pour se voir sans se juger — et donc pour changer vraiment.



Les conférences

SÉRIE COMPLÈTE : TRANSFORMEZ VOTRE LEADERSHIP AVEC LES LEÇONS DE L'HISTOIRE

Une série de 4 conférences professionnelles de 60 à 90 minutes, disponibles à l'unité ou en programme complet. Chaque conférence est autonome. Ensemble, elles forment un parcours de développement du leadership d'une cohérence et d'une profondeur exceptionnelles.

Conférence I · Louis XIV — La maîtrise au prix de la rigidité

ANGLE HISTORIQUE

Louis XIV, le Roi-Soleil, a centralisé tout le pouvoir entre ses mains. Il a supprimé le poste de Premier ministre, présidé tous les conseils, choisi tous ses ministres. Son règne de 54 ans est l'un des plus longs et des plus puissants de l'histoire européenne.

Et pourtant — il a laissé son pays en faillite, ses caisses vides, sa population affamée. Parce qu'en centralisant tout, il a créé un système où plus personne n'osait lui dire la vérité.

PROBLÉMATIQUE BUSINESS

Comment les organisations les plus solides portent-elles en elles les germes de leur propre rigidité ? Pourquoi les dirigeants les plus forts finissent-ils par gouverner dans le vide d'information ? Et comment détecter ce glissement avant qu'il ne produise ses effets ?

BÉNÉFICES CONCRETS POUR LES PARTICIPANTS

- ✦ Comprendre le mécanisme de l'isolement progressif du dirigeant
- ✦ Savoir détecter les signaux faibles : quand les bonnes nouvelles accélèrent et les mauvaises ralentissent
- ✦ Construire des canaux d'information formels qui garantissent la remontée de réalité
- ✦ Clarifier les niveaux de délégation pour libérer l'énergie des équipes sans perdre le cap

OUTILS LIVRÉS

- ✦ **Le Comité des Mauvaises Nouvelles** : un espace mensuel formel où l'information difficile a droit de cité.
- ✦ **Le Pré-mortem stratégique** : simuler l'échec avant la décision pour libérer la parole critique.
- ✦ **La Matrice de délégation à 3 niveaux** : formaliser explicitement qui décide quoi, dans quel périmètre.

Conférence II · Louis XV — La délégation sans boussole

ANGLE HISTORIQUE

Louis XV était cultivé, intelligent, entouré de ministres brillants. Il comprenait parfaitement les enjeux. Il savait que son royaume allait dans le mur. Et pourtant — il n'a pas agi. En 59 ans de règne, la France perd le Canada, la Louisiane, ses comptoirs en Inde. Non par manque de vision. Par manque de décision.

PROBLÉMATIQUE BUSINESS

Quelle est la ligne invisible entre déléguer et abdiquer ? Comment un dirigeant intelligent peut-il laisser son organisation naviguer à vue ? Et que se passe-t-il, dans une organisation, quand le dirigeant n'occupe pas l'espace décisionnel qu'il lui revient d'occuper ?

B É N É F I C E S C O N C R E T S P O U R L E S P A R T I C I P A N T S

- ✦ Identifier le profil du dirigeant « lucide sans action » — souvent le plus répandu et le moins diagnostiqué
- ✦ Comprendre la différence entre problèmes techniques et problèmes adaptatifs — et pourquoi on évite les seconds
- ✦ Cartographier les contre-pouvoirs informels qui prospèrent dans le vide décisionnel
- ✦ Mettre fin à la procrastination décisionnelle grâce à des protocoles simples et applicables

O U T I L S L I V R É S

- ✦ **La Lettre de Mission Stratégique** : formaliser chaque délégation importante en 4 points précis.
- ✦ **La Décision à Date Fixe** : un protocole pour nommer, dater et tenir les décisions difficiles.
- ✦ **La Cartographie des Influenceurs Informels** : voir qui exerce réellement le pouvoir dans votre organisation.

Conférence III · Louis XVI — L'empathie sans courage

A N G L E H I S T O R I Q U E

Louis XVI était sincèrement réformateur, empathique, entouré des meilleurs experts de son siècle — Turgot, Necker, Calonne. Il comprenait la nécessité des réformes. Mais à chaque résistance sérieuse, il renvoyait son ministre plutôt que d'affronter les oppositions. Cinq fois en 15 ans. Jusqu'à ce que la révolution l'y contraigne autrement.

P R O B L É M A T I Q U E B U S I N E S S

Quel est le risque, pour un dirigeant, d'être trop empathique ? Comment la bienveillance — cette force réelle du leadership moderne — peut-elle devenir un obstacle opérationnel ? Et comment coupler intelligence émotionnelle et courage décisionnel sans sacrifier l'un à l'autre ?

B É N É F I C E S C O N C R E T S P O U R L E S P A R T I C I P A N T S

- ✦ Distinguer empathie (comprendre les émotions) et assertivité (agir malgré les émotions)
- ✦ Comprendre le pattern du renoncement et ses effets sur la crédibilité du dirigeant
- ✦ Apprendre à gérer les résistances sans céder sur l'essentiel
- ✦ Développer un courage décisionnel structuré — pas héroïque, mais méthodique

O U T I L S L I V R É S

- ✦ **Le Test de la Bienveillance à Long Terme** : distinguer la vraie bienveillance de la complaisance.
- ✦ **Le Protocole de la Décision Courageuse** : 5 étapes pour transformer la peur de décider en préparation à décider.
- ✦ **La Gestion des Résistances en 3 temps** : écouter sans céder · expliquer sans argumenter indéfiniment · tenir.

Conférence IV · Synthèse — Trois règnes. Dix leçons. Un seul miroir.

A N G L E H I S T O R I Q U E

Cette conférence de synthèse tresse les trois règnes en un cadre opérationnel unique : le Triptyque du Leadership Incomplet. Chaque roi avait une force réelle. Aucun n'avait les trois compétences fondamentales du leadership accompli. Et c'est leur combinaison manquante qui, à chaque fois, a transformé la force en faiblesse.

PROBLÉMATIQUE BUSINESS

Quel est votre profil de leadership ? Dans lequel de ces trois miroirs vous reconnaissez-vous ? Et quelles sont les dix leçons de management que 150 ans de monarchie française ont produites — et que personne ne vous a encore traduites en outils actionnables ?

BÉNÉFICES CONCRETS POUR LES PARTICIPANTS

- ◆ Recevoir un diagnostic complet de son profil de leadership en 3 dimensions
- ◆ Accéder à 10 outils de management organisés en 3 blocs : gouverner le pouvoir, gouverner les hommes, gouverner le changement
- ◆ Repartir avec un plan d'action personnel en 3 priorités
- ◆ Créer un langage commun au sein de l'équipe de direction

FORMAT RECOMMANDÉ

Conférence autonome (60/90 min) ou conclusion naturelle d'une journée structurée autour des trois premières interventions. Idéale pour les séminaires de direction ou les journées stratégiques annuelles.



Ce que votre organisation y gagne

Sur le leadership

- ◆ Des dirigeants plus conscients de leurs angles morts — et outillés pour les corriger
- ◆ Une culture de la décision renforcée, même dans les situations d'inconfort
- ◆ Un COMEX ou CODIR qui dispose d'un langage commun autour des enjeux de gouvernance

Sur la performance organisationnelle

- ◆ Des canaux d'information plus fiables — les signaux faibles remontent mieux
- ◆ Des délégations mieux formalisées — moins d'ambiguïté, plus d'autonomie responsable
- ◆ Des réformes mieux conduites — moins de résistances non gérées, plus de transformations abouties

Sur l'engagement des équipes

- ◆ Un contenu mémorisable qui s'ancre dans la durée (les métaphores historiques restent)
- ◆ Un moment de recul collectif rare — apprécié et cité longtemps après l'intervention
- ◆ Un signal fort envoyé aux équipes : la direction investit dans sa propre lucidité



Formats et modalités d'intervention

Formats disponibles

- ◆ **Conférence plénière (60 à 90 min)** : idéale pour les séminaires de direction, conventions d'entreprise, événements RH, journées alumni. Contenu dense, structuré, immédiatement impactant.
- ◆ **Demi-journée thématique (3h)** : une ou deux conférences approfondies avec ateliers de mise en pratique, échanges en sous-groupes et restitution collective.
- ◆ **Module exécutif (1 à 3 jours)** : intégration dans un programme de développement du leadership sur mesure, pour les comités de direction ou groupes de hauts potentiels.
- ◆ **Intervention sur mesure** : contenu adapté à votre secteur, votre culture d'entreprise et vos enjeux spécifiques du moment.

Modalités pratiques

- ◆ **Présentiel** : intervention dans vos locaux, vos lieux de séminaire ou tout espace dédié.
- ◆ **Hybride** : combinaison présentiel / distanciel pour les grandes organisations à géographie multiple.
- ◆ **Langue** : français.
- ◆ **Zone géographique** : France entière
- ◆ **Délai de réservation** : minimum 3 semaines pour une conférence standard ; 6 semaines pour un programme sur mesure.



Ils en parlent mieux que moi

« Bonjour , encore un immense merci pour votre conférence et votre visite. Cela a été très apprécié ." »

— Laurent F.

Academia Tocqueville

« Cher Eudes, vous savez combien votre présence nous a "porté" avant et pendant la Journée ! Vous avez fait un "tabac" lors de cette table ronde brillante, par chacun de vous ! J'en ai eu de nombreux échos." »

— Monique B.

Cercle des Amis de Montesquieu

Table ronde autour du dernier roman de Jean-Michel Riou, lauréat du prix Montesquieu, sur Monsieur, frère du roi Louis XIV



Votre prochain séminaire mérite un miroir à la hauteur de vos enjeux.

Discutons de votre contexte, de vos objectifs et du format qui vous correspond.



Informations pratiques

Tarification

Tous les tarifs sont disponibles sur le site internet (www.orconsultants.fr -> nos tarifs) et sur demande. Un devis personnalisé est établi sous 48h.

Contact & réservation

Site internet : www.orconsultants.fr

Email : edo@orconsultants.fr

Téléphone : 06.10.33.83.13

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/orconsultants/>

Disponibilités

Les conférences sont disponibles toute l'année, sur réservation. Les dates sont confirmées à la signature du bon de commande.

